



DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH:

„UNENTDECKTES MITARBEITERPOTENTIAL
VERFÜGBAR MACHEN UND IM GEMEINSAMEN
INTERESSE ZUR ENTFALTUNG BRINGEN“.

Die Führungskraft als Coach:

„Unentdecktes Mitarbeiterpotential verfügbar machen und im gemeinsamen Interesse zur Entfaltung bringen“.

1. Zielgruppe:

(An wen sich das Seminar richtet):

- Sie wissen, dass die Entwicklung von Mitarbeitern eine direkte Auswirkung auf die Wertschöpfungskette hat.
- Sie verfügen über mehrjährige Führungserfahrung.
- Sie sind selbstreflexiv und stellen Ihr eigenes Vorgehen in der Mitarbeiterführung auch mal in Frage.
- Sie sind an Mitarbeiter-Coaching als Hebel für Lern- und Entwicklungsprozesse interessiert.
- Sie suchen Inspiration, wollen sich weiterbilden und sich mit Gleichgesinnten und Experten über „the state of the art“ austauschen.

2. Themen und Inhalte:

(Was Sie erwarten dürfen):

a) Eine neue Perspektive – Rolle und Haltung:

Die Definition der Coach-Rolle steht – ebenso wie bei der Führung – zu Beginn. Sie ist ein ganzheitlicher Prozess und betrifft sowohl die Ebene des Intellekts (Gedanken) als auch die vorhandener Emotionen. Sie beleuchtet das Ganze genau so wie die Perspektive des Einzelnen. Durch die Klarheit in der Rolle wird der Auftrag deutlich.

Hieraus ergibt sich die Haltung des Coaches: Ohne Bewertung, mit Blick auf die Ressourcen, vertieft.

Geklärte Rolle und Haltung ermöglichen den inneren Abstand des Coaches und sind Voraussetzung für einen vertieften Lern- und Entwicklungsprozess bei Ihren Mitarbeitern.

b) Fragekompetenz:

Bei uns lernen Sie, mit der Haltung des Coaches die richtigen, Prozess unterstützenden Fragen zu stellen.

Offenen Fragen, zirkulären Fragen, hypothetischen oder zukunftsorientierten Fragen ist folgendes gemeinsam: Sie aktivieren die Selbstverantwortung des Einzelnen, die Klammern im Kopf fallen weg, die inneren Ressourcen werden aktiviert und die Bewegung geht weg von einem „das haben wir schon immer so gemacht“ hin zu neuen Zielbildern.

c) Coaching-Werkzeuge:

Neben einer Einführung zum Mitarbeiter-Coaching und einer Abgrenzung zu Themen wie Beratung und Mentoring erhalten Sie einen Einblick in praxisnahe und -erprobte Coaching-Werkzeuge.

Wann Sie mit welchen Instrumenten arbeiten, ist abhängig vom Mitarbeiter und dessen Thema. Diese werden im Rahmen eines offenen Prozesses situativ gewählt. Sie unterstützen den Mitarbeiter dabei, seine Selbstreflexion zu schärfen, seine Fähigkeit zur Problemlösung zu erhöhen und insgesamt mehr in seiner Selbstverantwortung zu sein.

Neben den prozessauslösenden gibt es auch strukturgebende Tools, wie die Gesprächsstruktur sowie Modelle zum Thema Change (interpersonal und bezogen auf Gruppen).



3. Nutzen für Sie und Ihr Unternehmen:

(Was es Ihnen bringt):

Mitarbeiter-Coaching ist ein Kriterium einer vorwärtsgewandten, modernen und effizienten Organisation. Denn Mitarbeiter-Coaching vereint das meist wirtschaftliche Interesse der Organisation mit dem Wunsch nach einem human-ressourcen-orientierten Ansatz.

Mitarbeiter-Coaching kann ein Schlüssel für mehr Mitarbeiterbindung ans Unternehmen, Zufriedenheit und Motivation sein.

Die Qualifizierung „die Führungskraft als Coach“ wird von vielen erfahrenen Führungskräften als „Initialzündung“ empfunden, da sie den systemischen Perspektivenwechsel auf Menschen, Organisationen und das Thema „Change“ eröffnet. Das bedeutet – neben der Wahrnehmung des Umfelds – auch ein anderes Erleben von sich selbst.

Mitarbeiter-Coach zu sein, wird regelmäßig als große Bereicherung erlebt. Der Rollenwechsel hin zum Coach macht den Dialog miteinander qualifizierter. Die Lösungen, die Sie mit Ihren Mitarbeitern erarbeiten, werden qualitativ besser und nachhaltiger in der Wirkung sein und in kürzerer Zeit erreicht.

4. Rahmen und Organisation:

Qualifizierung: „Die Führungskraft als Coach“

Termine:

25. – 26.09.2020

Freitag/Samstag:

1. Tag: 10.00 Uhr bis 18.00 Uhr

2. Tag: 09.00 Uhr bis 17.00 Uhr.

20. – 21.11.2020

Freitag/Samstag:

1. Tag: 10.00 Uhr bis 18.00 Uhr

2. Tag: 09.00 Uhr bis 17.00 Uhr.

Ihre Investition:

Preis: 1.620 Euro (netto) inklusive aller Unterlagen, exklusive Unterbringung im Seminarhotel

Frühbucherpreis: **bis 30. Juli 2020: 1.500 Euro (netto)**

Ihre Inklusivleistungen:

- Durchführung und qualifiziertes Feedback durch zwei Trainer/Coaches von resource-ctc.
- Telefonischer „Nachbetreuungscall“ bei der Implementierung des neuen Wissens im Unternehmen
- Neue Möglichkeiten von Networking und Bildung einer „peer group“ auf Wunsch
- Umfangreiche Ausbildungsunterlagen und Fachlektüre
- Mittagslunch, Obst, Snacks und Getränke

5.Ort:

Das Seminar findet in der Villa Orange statt, dem einzigen zertifizierten Bio-Seminarhotel in Frankfurt/Main. Es liegt zwischen Nordend und Bornheim, zwei der schönsten Stadtviertel von Frankfurt/Main.



Als Gast des Hauses essen Sie ausschließlich reine Bio-Produkte, Sie schlafen in Bio-Baumwolle und beim Duschen können Sie zertifizierte Produkte benutzen. So tun Sie nebenbei etwas für Gesundheit und persönliches Wohlergehen.

Frau Hütte und ihr Team haben in ihrem Haus eine unvergleichliche Atmosphäre des Willkommens zu schaffen, die ihresgleichen sucht.

Der Seminarraum bietet einen professionellen Rahmen, der das konzentrierte Arbeiten sehr gut unterstützt. Einzel- oder Tandemarbeiten finden nach Möglichkeit auf der Terrasse im Grünen statt.

Unter www.villa-orange.de können Sie sich einen detaillierteren Blick verschaffen.



Kontakt

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Kai-Lukas Latsch und **Christiane Hoisl**